

Birkeland Bruk

Dokumentasjon gjennomgang-redegjørelse for rapporteringsåret 2023

Vi viser til tidligere redegjørelse for rapporteringsåret 2022 og forbedringer som vår samarbeidspartner for redegjørelsen, Slave-Free Alliance, påpekte i sitt arbeid.

Sentrale funn, retningslinjer og policyer som det er jobbet med å forbedre i 2023, er følgende:

1. Begrepsforståelsen av et godt arbeidsmiljø er begrenset til HMS og arbeidsvilkår, og det er en god mulighet til å gi en bredere forståelse av utnyttelse.

- Utvidelse av begrepsforståelsen er implementert i arbeidsreglementet, og ansatte får spørsmål om slaveri og menneskerettigheter i vårt medarbeidertilfredshetssystem Winningtemp.

2. Birkeland Bruks etiske retningslinjer inneholder per nå ingen føringer på hvordan de stiller seg til moderne slaveri, menneskerettigheter i næringslivet, eller internasjonale standarder for et ansvarlig næringsliv. Det mangler også føringer på hva som utgjør gode eksempler på utførelse. Derfor er det gode muligheter til å forbedre dokumentet og utvide hva som inngår i de etiske retningslinjene, inkludert bruk av eksisterende varslingskanal.

- Vi har inkorporert internasjonale etiske retningslinjer i våre etiske retningslinjer.

3. Brudd på menneskerettigheter utgjør en betydelig risiko innen produksjonsarbeid.

Dersom arbeidstakere kan bruke Birkeland Bruks varslingskanal anonymt, vil det kunne øke sjansene for å oppdage potensielle brudd på menneskerettigheter og forbedre fremtidige aktsomhetsvurderinger ved at BB blir mer informert om hva som faktisk skjer på produksjonsstadiet.

- Vi har etablert en anonym varslingskanal på våre hjemmesider der en anonymt kan varsle om moderne slaveri og arbeidsutnyttelse.

4. Lojalitetsplikten blir fremhevet i arbeidsreglementet, og dersom ansatte bryter denne plikten, kan det resultere i oppsigelse. Det er viktig å ha rutiner på plass for å sikre at bruddene ikke skyldes andre årsaker, som for eksempel at den ansatte er et offer for moderne slaveri. Videre er det viktig at oppsigelse blir varslet i god tid, slik at den ansatte ikke blir sårbar for utnyttelse ved å plutselig stå uten inntekt.

- Dette er ivaretatt i vår anonyme varslingskanal for moderne slaveri og arbeidsutnyttelse, gjennom Winningtemp, avvikssystemet og varslingsrutiner.



5. Risikoanalyse er et godt tiltak som er implementert av Birkeland Bruk med sterk vekt på HMS og de ansattes fysiske velvære. Det inkluderer også en vurdering av psykisk og mental helse, som kan være viktige indikatorer for å oppdage potensielle tilfeller av moderne slaveri.

- I vår årlige risikovurdering er mistanke om moderne slaveri og arbeidsutnytting lagt til som et nytt punkt for å gi rom for tilbakemeldinger rundt dette. I tillegg er dette med i vår anonyme medarbeiderundersøkelse Winningtemp.

6. Seksjonen om etisk ansvar i dokumentet "etiske retningslinjer" kan utvides.

- Dette er lagt inn i våre etiske retningslinjer.

7. Ved vurdering av leverandørens miljøprofil bør det inkluderes et punkt om å etterspørre leverandørens retningslinjer angående menneskerettigheter og arbeidsforhold.

- Våre Byggvell-avdelinger ble Miljøfyrtårn-sertifisert i 2023. I dette arbeidet er miljøprofil og HMS en stor del knyttet opp til arbeidet rundt leverandører og samarbeidspartnere.

8. Birkeland Bruk har etablert aktsomhetsvurdering for sitt hovedområde og engasjement med trelast, men andre risikoområder er ukjente.

- Vi har gjennomført aktsomhetsvurdering for risikoleverandører, som beskrevet under aktsomhetsvurdering i denne rapporten. Dette er et pågående arbeid som vil fortsette i 2024.

9. Før eventuelle innkjøp gjennomføres, blir det stilt spørsmål angående behovsvurdering. Disse spørsmålene anses som god praksis og kan være relevant i arbeidet med menneskerettigheter.

- Dette blir ivare tatt gjennom Miljøfyrtårn-sertifiseringen og våre retningslinjer.

10. Miljøansvarlig i Birkeland Bruk er et godt tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø, sikkerhet og gjennomføring av miljøtiltak. Med riktig kunnskap kan denne rollen også følge opp sosiale forhold og sikre at tvangssituasjoner ikke eksisterer.

- Gjennom våre sertifiseringer har avdelingene fått en miljøansvarlig som skal ha fokus på dette.

11. E-læring og opplæring for alle innen miljø, HMS og PEFC er å anse som god praksis. Imidlertid trenger nøkkelpersoner og enkelte avdelinger ekstra ferdigheter og kunnskap innen moderne slaveri og menneskerettigheter for å forankre dette i bedriften. Vurder skreddersydd opplæring for samsvar- og leverandørsamarbeidsteamene.

- Vi har utvidet opplæring gjennom miljøansvarlig og vår Miljøfyrtårn-sertifisering.



Aktsomhetsvurderinger

Gjennom rapporteringsperioden har vi gjennomført arbeidsmøter for kartlegging av egen virksomhet og leverandørkjeder, samt utført aktsomhetsvurderinger. For å sikre kvalitet har aktsomhetsvurderingene blitt gjennomført av to personer i samråd. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderingene startet med å innhente en komplett oversikt over våre leverandører og samarbeidspartnere.

Oversikten bygger på alle selskaper vi har betalt eller mottatt betaling fra i løpet av rapporteringsperioden. Dette resulterte i en liste på over 830 selskaper. Videre gjennomførte vi risikovurderinger basert på faktorer som blant annet varegrupper og produktkategorier, bransje og opprinnelses- og produksjonssted.

Vi støtter oss på aktsomhetsvurderinger gjennomført av Mestergruppen (vår innkjøpskanal) og anvender tilgjengelig informasjon fra Mestergruppen. I tillegg støtter vi oss på PEFC, som er vår sertifisering på trelasten.

Vi har gjort en prioritert vurdering og utvalg av verdikjeder som er direkte knyttet til vår kjernevirksomhet, basert på en grundig vurdering av risiko og eget innkjøpsmønster. Utvalget består i hovedsak av norske bedrifter som er leverandører av varer produsert utenfor Norge. Leverandørkjedene som så langt har blitt prioritert i vårt arbeid med tiltak og oppfølging, omfatter produkter, varer og tjenester som våre samarbeidspartnere og leverandører leverer til oss innen egen produksjon og vår handelsdel.

Formålet med å foreta utvalget av leverandører og tjenester var å lage et utgangspunkt for videre oppfølging og undersøkelser. Som metode for videre risikovurdering og innhenting av data, besluttet vi å utforme et spørreskjema som ble sendt til et utvalg høyrisikorespondenter. Spørreskjema som metode ble valgt for å få innsikt og tilgang til store informasjonsmengder fra våre leverandører, som ga oss et godt grunnlag for videre oppfølging der vi vurderer det som nødvendig. Siden vi mottok få svar på spørreskjemaer innen utgangen av rapporteringsperioden, er det fremdeles for tidlig å konkludere med hensyn til eventuelle tiltak som må iverksettes for å følge opp eksterne leverandører og samarbeidspartnere. Det ble under rapporteringsperioden ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i egen virksomhet eller leverandørkjede.



Tiltak og forventede resultater

Arbeidet med å stanse, forebygge og redusere risiko og brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold handler om hvordan vi håndterer risiko og funn fra kartleggingen på en god måte. Som et tiltak for å avdekke brudd og risiko, vil vi fortsette vårt arbeid med kontinuerlig risikovurdering av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Vi vil også innlede dialog med våre høyrisikoleverandører for å sammen utarbeide effektive tiltak for å redusere risiko og avdekke potensielle brudd. Hvilke tiltak som er egnede for å motvirke faktiske eller potensielle negative konsekvenser, må avgjøres konkret i lys av den identifiserte negative konsekvensen, og om risikoen ligger hos en leverandør eller lenger ned i leverandørkjeden.

Våre rutiner og retningslinjer har i løpet av 2023 blitt oppdatert med en varslingskanal på vår nettside i tråd med Forbrukertilsynets veiledning, hvor tips om risiko eller brudd kan sendes inn anonymt. I tillegg vil vi fortsette gjennomføring av revisjoner av leverandører, med fokus på HMS, arbeids- og lønnsvilkår. Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Oppsummering

Per i dag er det ingen opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som har blitt avdekket gjennom denne rapporten. Birkeland Bruk har motivasjon og engasjement når det gjelder å drive anstendig næringsliv. Vi anerkjenner tydelig risikoen som eksisterer i vår sektor og har allerede iverksatt meningsfulle initiativer. Disse initiativene skal gjøre det tydelig at vi jobber etter å sikre respekt for menneskerettigheter og etisk praksis i virksomheten. Birkeland Bruk har et ønske om å skape en positiv innvirkning i sin sektor og bidra til å fremme ansvarlig forretningspraksis.

Virksomheten har åpnet opp og gjort tilgjengelig et internt og eksternt anonymt tilbakemeldingssystem via varslingskanaler. Virksomheten har lagt til nye momenter i vårt interne avvikssystem og vårt interne medarbeidertilfredshetssystem Winningtemp for å kunne avdekke negative tendenser. Vårt forbedringsarbeid jobber målrettet for å bli bedre til å avdekke negative konsekvenser.



John Våge
Styreleder

Rune Birkeland
Styremedlem

Petter Birkeland
Styremedlem

Bjarne Hellum
Styremedlem

Jan Rune Birkeland
Styremedlem

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 5 pages before this page
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende